



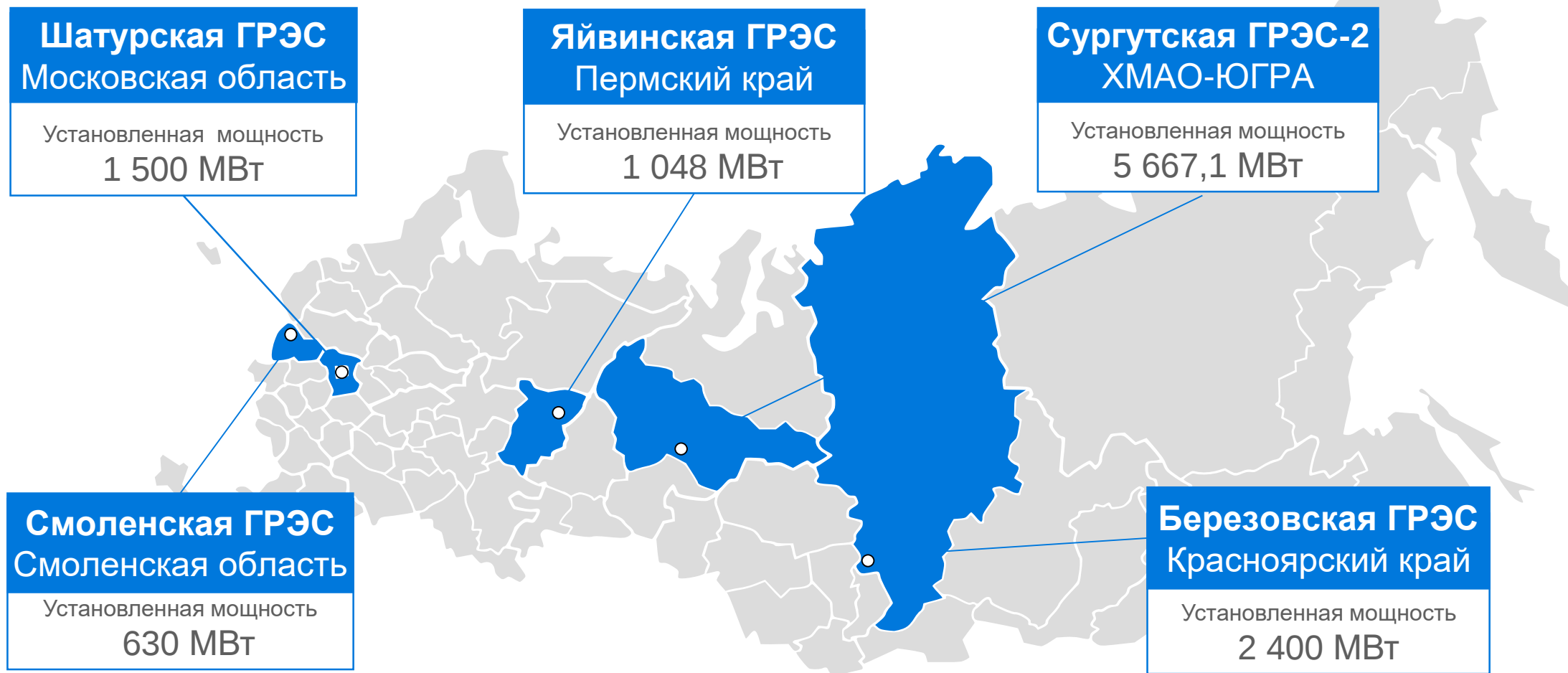
Стратегия ПАО «Юнипро» по охране труда

Москва, 28.10.2020г.

Содержание

- 1 О Компании
 - 2 Стратегическое видение
 - 3 Цели
 - 4 Инструменты реализации
 - 5 Фокусные программы
 - 6 Операционная модель
 - 7 Управление информацией
 - 8 План по охране труда
-

ПАО «Юнипро» – наиболее эффективная компания в тепловой электроэнергетике России



Суммарная установленная мощность
11 245,1 МВт

Стратегическое видение

- Трехлетнее планирование
- Согласуется на Лидерском комитете по охране здоровья, охране труда и охране окружающей среды ПАО «Юнипро»
- Утверждается Политика системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ПАО «Юнипро»
- Планы по достижению целей

Мировой уровень безопасности условий труда, здоровье и безопасность сотрудников – ключевые ценности корпоративной культуры ПАО «Юнипро»



Цели



Ноль смертельных случаев



Снижение частоты
регистрируемых инцидентов (TRIF)



Построение проактивной
культуры безопасности



Соответствие стандартам



Инструменты реализации



Фокусные программы
по снижению высоких рисков



Операционная модель



Управление информацией



Инструменты реализации



Фокусные программы по снижению высоких рисков

- Работы на высоте/с лесов
- Работы с подъемными сооружениями
- Пожароопасные работы
- Работы в электроустановках
- Работы в замкнутом пространстве
- Падающие с высоты предметы
- Работы с электроинструментом



Инструменты реализации



Операционная модель

- Лидерство и обязательства в области охраны труда
- Компетенции по охране труда и ответственность линейных руководителей
- Развитие персонала по охране труда

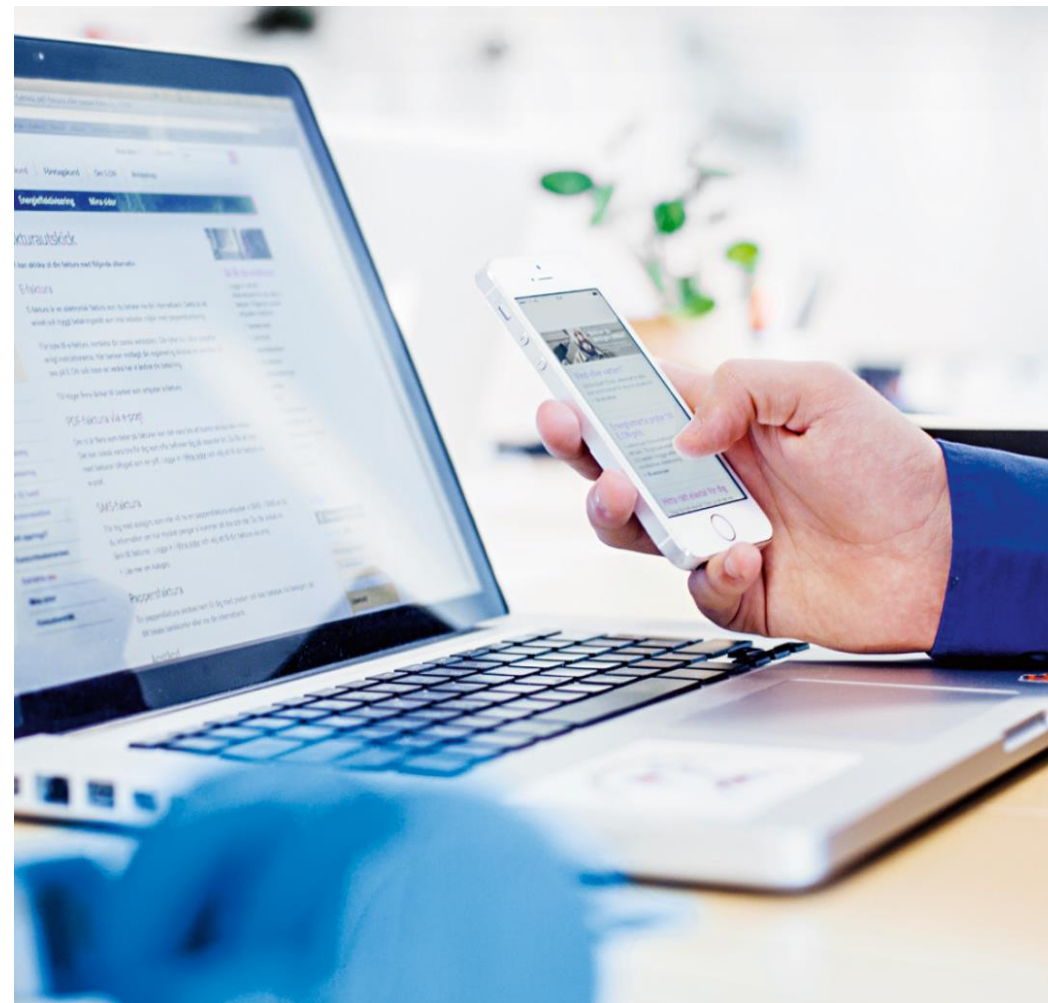


Инструменты реализации



Управление информацией

- Комплексная информационная Система управления рисками по охране труда
- Целевые коммуникации по охране труда
- Извлечение уроков и распространение лучших практик



План по охране труда



Лидерство и обязательства

- Ежеквартальный Лидерский комитет по ОЗ ОТ и ООС (Рабочая группа по ОТ филиала – ежемесячно)
- Персональные планы по ОТ руководителей (развитие лидерской поддержки по ТОП-5, филиалы - инструмент «Реки знаний»)
- Развитие центров компетенций по высоким рискам Топ-5 (под управлением руководителей филиалов)



Управление рисками

- Внедрение комплексной информационной Системы по управлению рисками по ОТ
- Разработка и реализация Планов по улучшению условий труда по результатам СОУТ
- Совершенствование системы оценки безопасности производства работ
- Выполнение перспективных программ: Электроустановки, Лестницы и площадки, Удаление асбеста

План по охране труда



Развитие персонала

- Курс - Лидерство по ОТ - для линейных руководителей.
- Обучение стандартам ISO 45001
- Внедрение планов развития сотрудников СОТиБП
- Программа «Безопасность рук и пальцев»
- Обучение сотрудников и линейных руководителей по ТОП-5



Мониторинг результативности

- Ежемесячный отчет по показателям ОЗ ОТ и ООС по компании и филиалам
- Сертификация ISO 45001
- Внутренние аудиты СМОЗиБТ в филиалах
- Пересмотр и доработка документации СМОЗиБТ в соответствии с ISO 45001
- Ежегодный анализ функционирования СМОЗиБТ

План по охране труда



Вовлеченность сотрудников

- Внедрение «Жизненно Важных Правил» по охране труда
- Внедрение коммуникационной программы по охране труда
- Каскадирование программы Осознанная безопасность
- Внедрение программы “Звезда безопасности”



Спасибо!

Польшиков Алексей Борисович,
Начальник управления безопасности
производства ПАО «Юнипро»
Polshikov_A@unipro.energy