



Корпоративные практики внедрения программ нулевого травматизма

Москва, Октябрь 2020г.

Содержание

1 Комитет по охране труда

2 Приверженность руководства

3 Проект «Свежий взгляд»

4 Три основных принципа безопасности

5 Жизненно важные правила

6 Паспорт безопасности

7 Мотивационная программа «Сделай правильный выбор!»

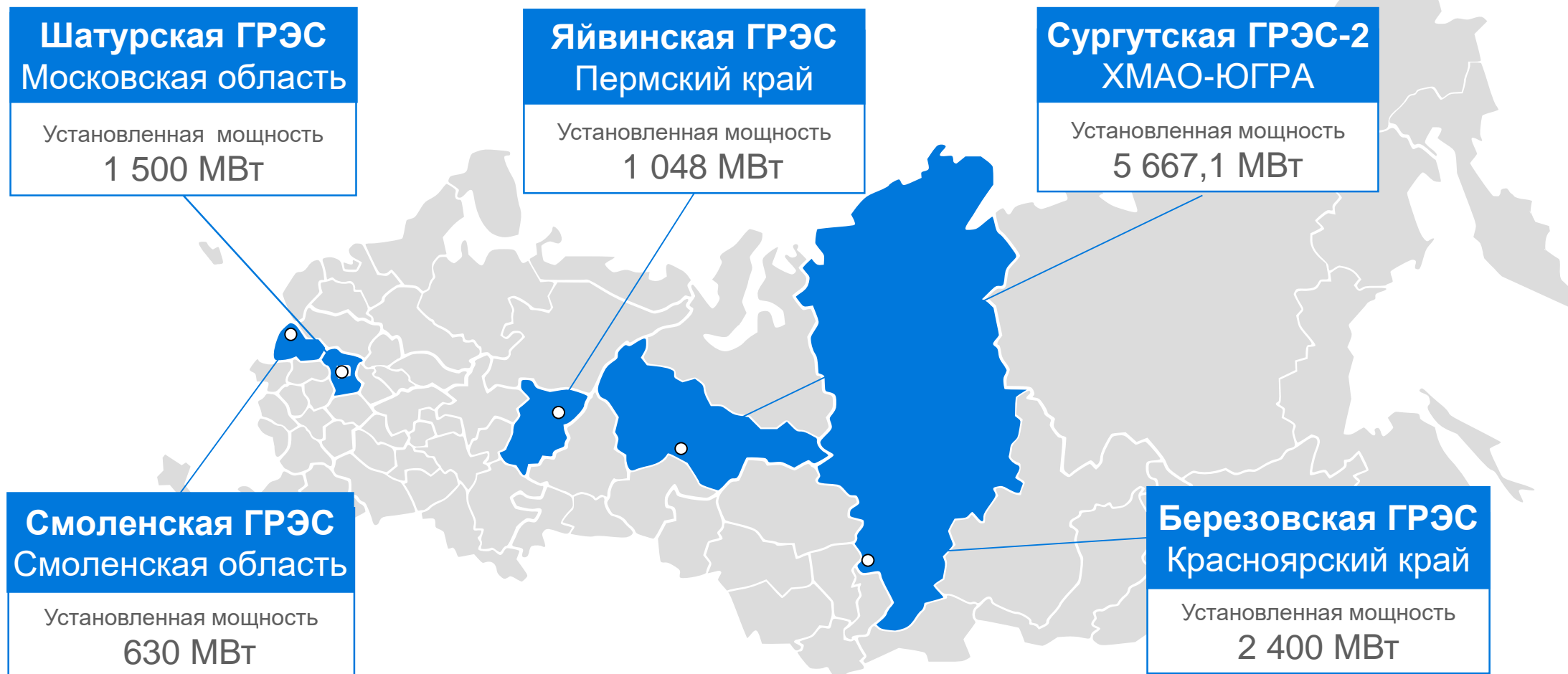
8 Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)

9 Центры компетенций по высоким рискам ТОП-5

10 Академия безопасности

11 Видеофиксация процедуры допуска к работе

ПАО «Юнипро» – наиболее эффективная компания в тепловой электроэнергетике России



Суммарная установленная мощность
11 245,1 МВт

Комитет по охране труда под председательством Генерального директора

Цель: принятие стратегических решений для обеспечения эффективного функционирования системы охраны труда компании



Приверженность руководства Личные планы по охране труда руководителей



Юнипро

Приверженность идее безопасности Юнипро: где мы видим себя в системе охраны здоровья, труда, общей безопасности и окружающей среды?



МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ, И ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО МЫ:

Заботимся о жизни и здоровье сотрудников и подрядчиков
Обеспечиваем баланс «работа-личная жизнь»
Диагностируем и анализируем заболевания Пропагандируем ЗОЖ Минимизируем воздействие вредных факторов Применяем СИЗ Инвестируем в профилактику заболеваний Используем безопасное оборудование и технологии Следим за собственным здоровьем Обучаем сотрудников безопасным методам работы Создаем комфортную инфраструктуру Заботимся о психическом состоянии сотрудников

МЫ ЗАЩИЩАЕМ НАШИХ ЛЮДЕЙ И ОБОРУДОВАНИЕ, И ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО МЫ:

Используем новейшие технологии для безопасной работы
Модернизируем и повышаем качество оборудования Обеспечиваем безопасность при воздействии внешних факторов Обеспечиваем защиту объектов Повышаем компетенции персонала по эксплуатации оборудования Обеспечиваем контроль доступа на объекты и осуществляем мониторинг Предупреждаем и пресекаем преступления и правонарушения на объектах Контролируем режим работы и параметры оборудования Обеспечиваем исправное состояние защитных систем Контролируем соблюдение противопожарного режима объектов Обеспечиваем физическую защиту персонала

МЫ РАБОТАЕМ БЕЗОПАСНО, ПОЭТОМУ МЫ:

Работаем только, если соблюдены условия безопасности
Извлекаем уроки из допущенных ошибок
Показываем пример подчиненным
Соответствуем требованиям законодательства и корпоративной культуры безопасности Снижаем риски
Соблюдаем правила Обеспечиваем безопасные условия работы Формируем культуру безопасности работников
Останавливаем небезопасные действия
Работаем по нарядам и распоряжениям Внедряем систему мотивации Заботимся о благополучии сотрудников Инвестируем в будущее

МЫ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИМСЯ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ, ПОЭТОМУ МЫ:

Осознаем наносимый вред и его масштаб Минимизируем воздействие на окружающую среду Оптимизируем технологии и процессы Проводим экологические акции Внедряем энергоэффективные программы
Соблюдаем законодательство Пропагандируем заботу об окружающей среде Вовлекаем подрядчиков Извлекаем уроки из инцидентов Мотивируем персонал Используем экологически чистые материалы Контролируем исправность оборудования
Думаем о будущих поколениях
Рационально используем природные ресурсы Проводим селективный сбор и утилизацию отходов Совершенствуем нормативную базу

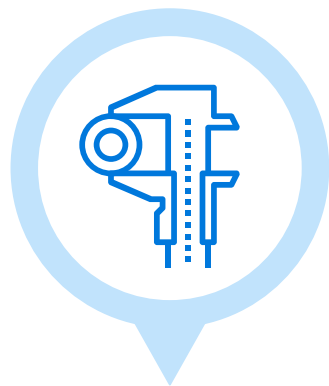


Проект «Свежий взгляд»



1

Посещение филиала высшим руководством



2

Проведение обхода производственных площадок, беседа с персоналом



3

Оформление карточки наблюдений по охране труда



4

Реализация полученных предложений

**Фокус
«Поведение & Лидерство»**

Три основных принципа безопасности



1

Правило № 1:
Мы заботимся о
наших коллегах



2

Правило № 2:
Мы прекращаем работу при
несоблюдении правил
техники безопасности



3

Правило № 3:
Мы извлекаем уроки из
допущенных упущений и
ошибок

Жизненно важные правила

Жизненно важные правила – простые и понятные правила, позволяющие исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников во время производства работ

Цель – предотвращение тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом

- **ПРАВИЛО №1** - Применяй необходимые средства индивидуальной защиты
- **ПРАВИЛО №2** - Выполняй ремонтные работы только по наряду-допуску или письменному распоряжению
- **ПРАВИЛО №3** - Не стой под грузом
- **ПРАВИЛО №4** - Прекрати работу при угрозе жизни
- **ПРАВИЛО №5** - Следуй безопасным маршрутом



Жизненно
важное правило
было нарушено?

Да

Сотрудник прошел
инструктаж по
правилам?

Да

Сотрудник информирован о
последствиях нарушения
правил?

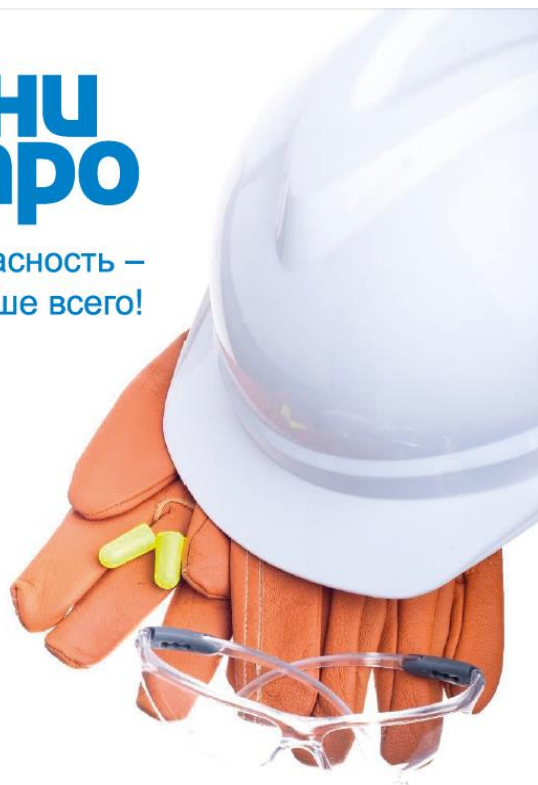
Да

Меры воздействия

Паспорт безопасности

**ЮНИ
ПРО**

Безопасность –
превыше всего!



**ПАСПОРТ
БЕЗОПАСНОСТИ**

**Жизненно
важные правила**

- Свод правил
- Ответственность за нарушения правил

**Общие
требования**

- Доступ на площадку, организация работ
- Действия в случаях ЧС

**Требования
для всех видов
работ**

- Применение СИЗ
- Безопасность при работе с оборудованием

**Требования для
определенных
видов работ**

- Работы в областях по снижению высоких рисков (ТОП-5)
- Земельные работы

Регистрация нарушений

Мотивационная программа «Сделай правильный выбор!»

Проект ремонтно-восстановительных работ
энергоблока №3 филиал «Березовская ГРЭС»

Ежемесячно трем лучшим работникам подрядных организаций вручаются подарочные карты стоимостью 30 000 рублей и еще двум работникам - благодарность директора филиала «Спасибо за Ваш безопасный труд» и подарочные карты стоимостью 3 000 рублей

При наличии трех грубых нарушений требований охраны труда работник удаляется с площадки без права возвращения на проект



8 Жизненно Важных Правил,
которые позволят Вам сохранить
жизнь и здоровье на площадке

Юни
про



**НАРУШЕНИЕ
ПРАВИЛ**

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

БУДЬ ЛУЧШИМ И
ПОЛУЧИ 30 000 РУБЛЕЙ!



**СОБЛЮДЕНИЕ
ПРАВИЛ**

Фокусная программа по снижению высоких рисков (ТОП-5)

- Поддержка со стороны высшего руководства компании
- Ответственность линейных руководителей
- Мониторинг результатов и мотивация сотрудников

- Стандартные требования
- Обучение
- Проверки и поведенческие аудиты
- Коммуникация
- Оперативные корректирующие действия



- Личный пример руководителя
- Наглядные ценности и ожидания
- Достижимые цели
- Высокие стандарты выполнения

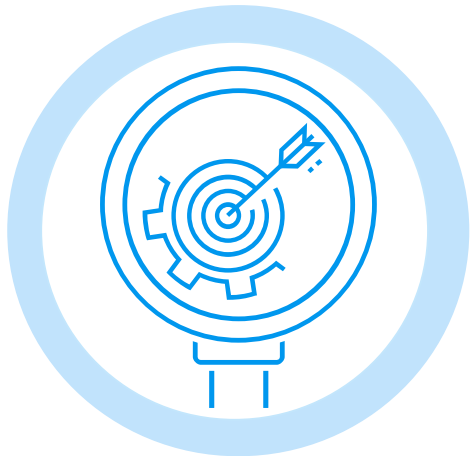
Центры компетенций по высоким рискам ТОП-5



Рабочая группа экспертов создана на каждой станции, возглавляется директором филиала

Задачи центра компетенции:

- Проведение анализа лучших практик и действующей документации по фокусной теме
- Формирование единого стандарта с учетом лучших практик в рамках всей Компании
- Разработка перспективной программы по улучшению в соответствующей фокусной теме
- Консультационная поддержка других филиалов компании по вопросам соответствующей фокусной темы



Лидерскую поддержку со стороны руководства ПАО «Юнипро» по каждой фокусной теме оказывает один из высших руководителей компании

Академия Безопасности

Цель: оценка и пересмотр существующей системы организации обучения и подготовки персонала по ОТ и БП

Развитие и тренировка навыков:

- идентификации опасностей и оценки риска
- расследования происшествий
- проактивной коммуникации



Охват: руководители подразделений, сотрудники служб ОТ и БП, линейные руководители, работники имеющие высокий потенциал развития

Формат: модульная программа, позволяющая сотруднику принять участие в необходимых для повышения его компетенций модулях

Занятия проводятся в группах по 10-15 человек под руководством наставника с выполнением практических заданий на производственной площадке

Видеофиксация процедуры допуска к работе

Цель:

- повышение качества оперативной работы персонала,
- предупреждение ошибочных действий персонала

Назначение:

- контроль исполнения требований охраны труда и правил переключений в электроустановках
- подготовка оперативного персонала путем обмена лучшими практиками оперативной работы и анализа допущенных ошибок
- выявление рисков при выполнении работ в электроустановках
- оценка компетентности подрядных организаций при допуске их к работам



Спасибо!

Колмаков Дмитрий Владимирович, директор по
охране труда и безопасности производства
Kolmakov_D@unipro.energy