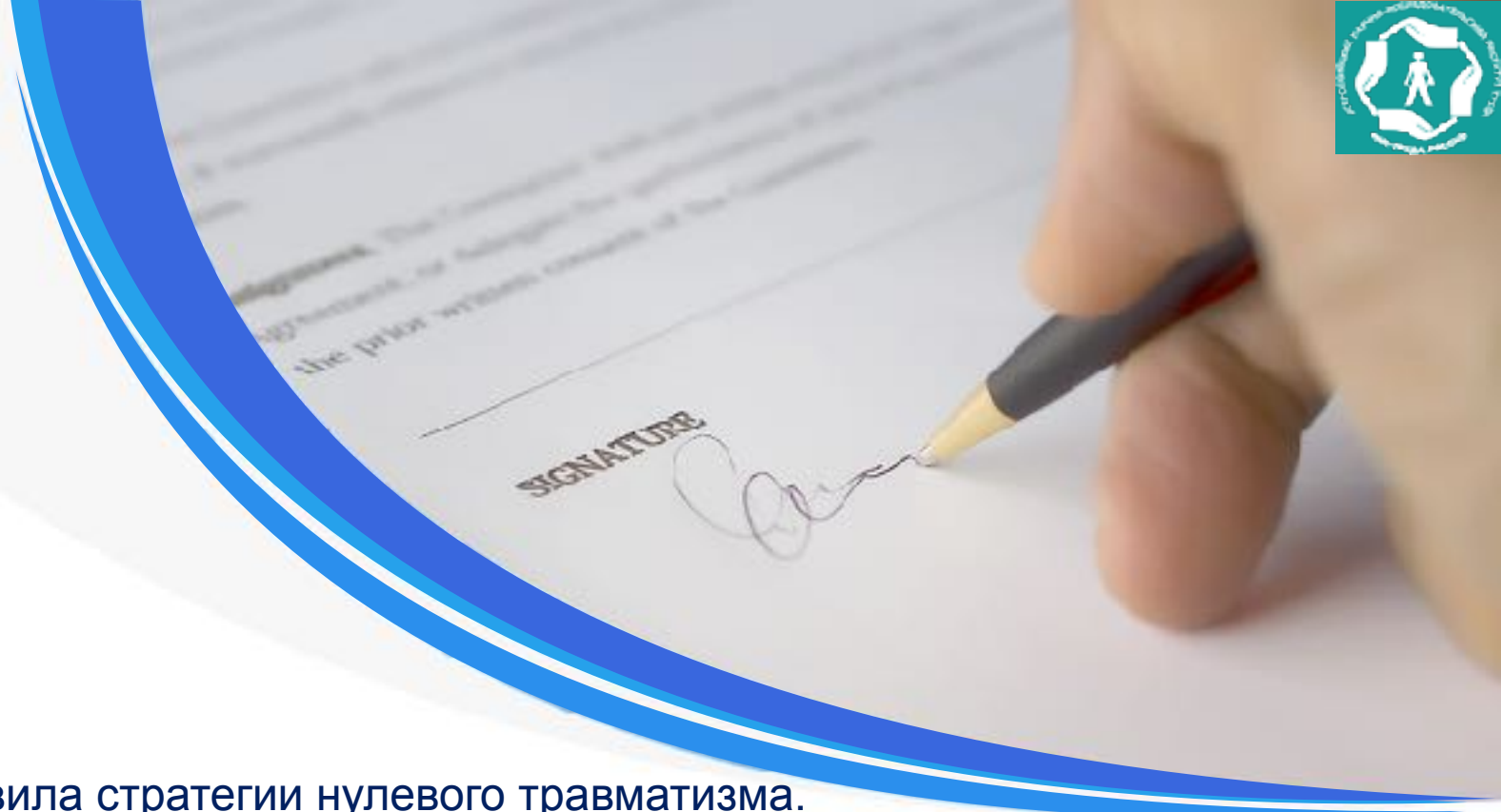




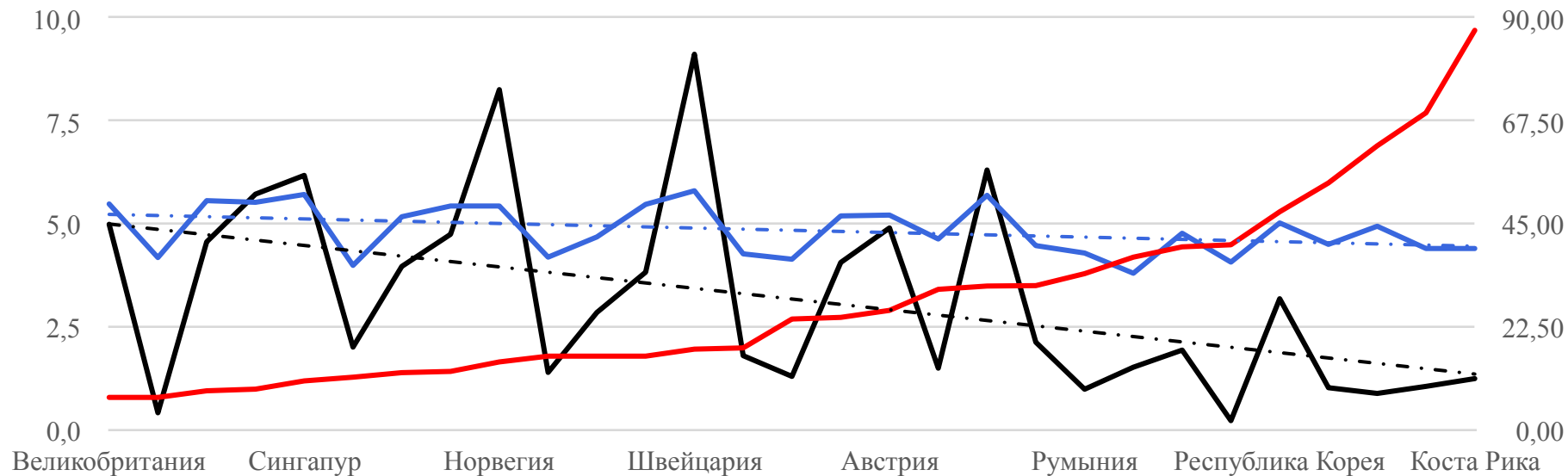
Золотые правила стратегии нулевого травматизма.

Концепция нулевого травматизма.

Реализация стратегии нулевого травматизма

Москва
12 октября 2020 г.

Травматизм, конкурентоспособность и ВВП за 2016 год



— коэффициент частоты смертельного травматизма (на 100 000)

— индекс конкурентоспособности

— ВВП на душу населения

https://www.ilo.org/shinyapps/bulkexplorer4/?lang=en&segment=&id=INJ_FATL_SEX_MIG_RT_A
<https://www.weforum.org/reports>
<https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.PCAP.CD>



**Экономические потери,
обусловленные условиями труда**

Ежегодный мониторинг условий и охраны труда

139 млн. человеко-дней*

Величина потерь фонда рабочего времени из-за производственного травматизма и предоставляемых работникам компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда в виде ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени

2019

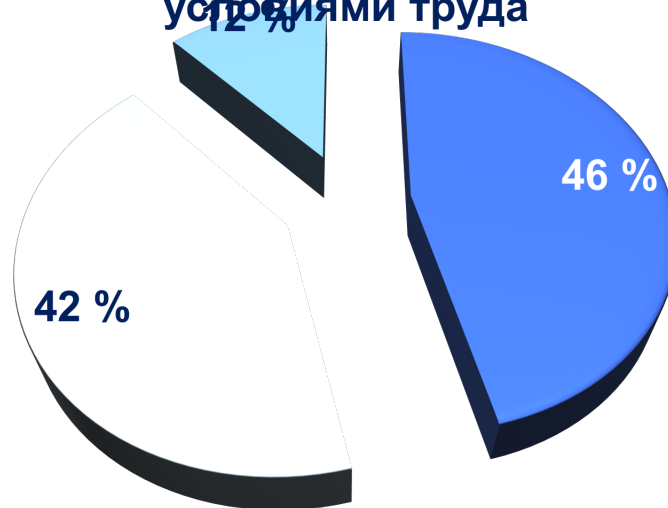


*Экспертные расчеты осуществлялись исходя из минимально установленной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (7 календарных дней) и минимального сокращения продолжительности рабочего времени (до 36 часов в неделю)

Недопроизводство продукции
вследствие потерь рабочего
времени

- дополнительный отпуск
- сокращенное рабочее время
- травматизм

Структура потерь
фонда рабочего
времени в связи с
неблагоприятными
условиями труда



Расходы и издержки



Расходы ПФР

942
млрд. руб.

на выплату
досрочных
пенсий
по Спискам
1 и 2



Расходы ФСС

73,6
млрд. руб.

на обеспече-
ние по стра-
хованию



Издержки

589,4
млрд. руб.

Экономичес-
кие издержки
вследствие
потерь
рабочего
времени



Расходы

120,5
млрд. руб.

Фактические
расходы на
компенсации



Экономические потери, связанные с состоянием условий и охраны труда в Российской Федерации, в 2019 году



1,73 трлн. рублей или
1,6 % ВВП

Оценка эффективности реализации органами по труду субъектов Российской Федерации региональных программ по улучшению условий и охраны труда

Прямая экономия

экономия в результате сокращения затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Косвенная экономия

экономия, связанная с сокращением потерь рабочего времени в результате несчастных случаев на производстве и предоставлением компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день)

Изменение расходов

изменение (сокращение или увеличение) фактических расходов на компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

<http://eisot.rosmintrud.ru/monitoring-uslovij-i-okhrany-truda#>

 **Минтруд
России**

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда

ЕИСОТ ФГИС СОУТ ГОСУСЛУГИ ТЕСТИРОВАНИЕ

СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ НОРМАТИВНАЯ И СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА **РЕГИОНАЛЬНАЯ И МЕЖГОДОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Новости

12 сентября 2019
19-20 сентября
Российская Федерация
Итого: пройдет
Экспертное
сравнение по вопросам
сравнительного анализа
по состоянию об
охране труда

09 сентября 2019
Экспертное
сравнение по вопросам
сравнительного анализа
по состоянию об
охране труда

12 июля 2019
Экспертное
сравнение по вопросам
сравнительного анализа
по состоянию об
охране труда

РЕГИОНАЛЬНАЯ И МЕЖГОДОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Территориальная программа по улучшению условий и охраны труда
Формирование рейтинга субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового
Рост размера месячного пособия для граждан от производственного травматизма и про
Унификация, выставки, тематиче
мониторинг условий и охраны труда
Международное сотрудничество
Важнейшие аспекты деятельности РФ



Динамика показателей производственного травматизма в Российской Федерации



Влияние условий труда на его производительность

(по данным ВНИИ труда, 1977 г.)



Световая среда

Применение люминесцентного освещения:

- **п о в ы с и л о** производительность труда на 10%
- **снизило брак** на 20-25%



Микроклимат

При температуре воздуха 26-30° работоспособность составляет **50-20%** от нормальной при температуре в 18°



Эргономика

Смена рабочей позы на более удобную (эргономичную) увеличивает производительность труда на 2-5%



Условия труда

Из-за неудовлетворительных условий труда уволилось до 30-40% от общего числа уволившихся по собственному желанию



Причины несчастных случаев с тяжелыми последствиями

(по данным Роструда)

Структура причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями



6,77%

Технологические и
технические
(техногенные) факторы

31,64%

неудовлетворительная организация
производства работ

причины организационного характера (неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в обучении работников безопасности труда) и «человеческим фактором» (нарушения работниками требований безопасности и трудовой дисциплины)

70,26%



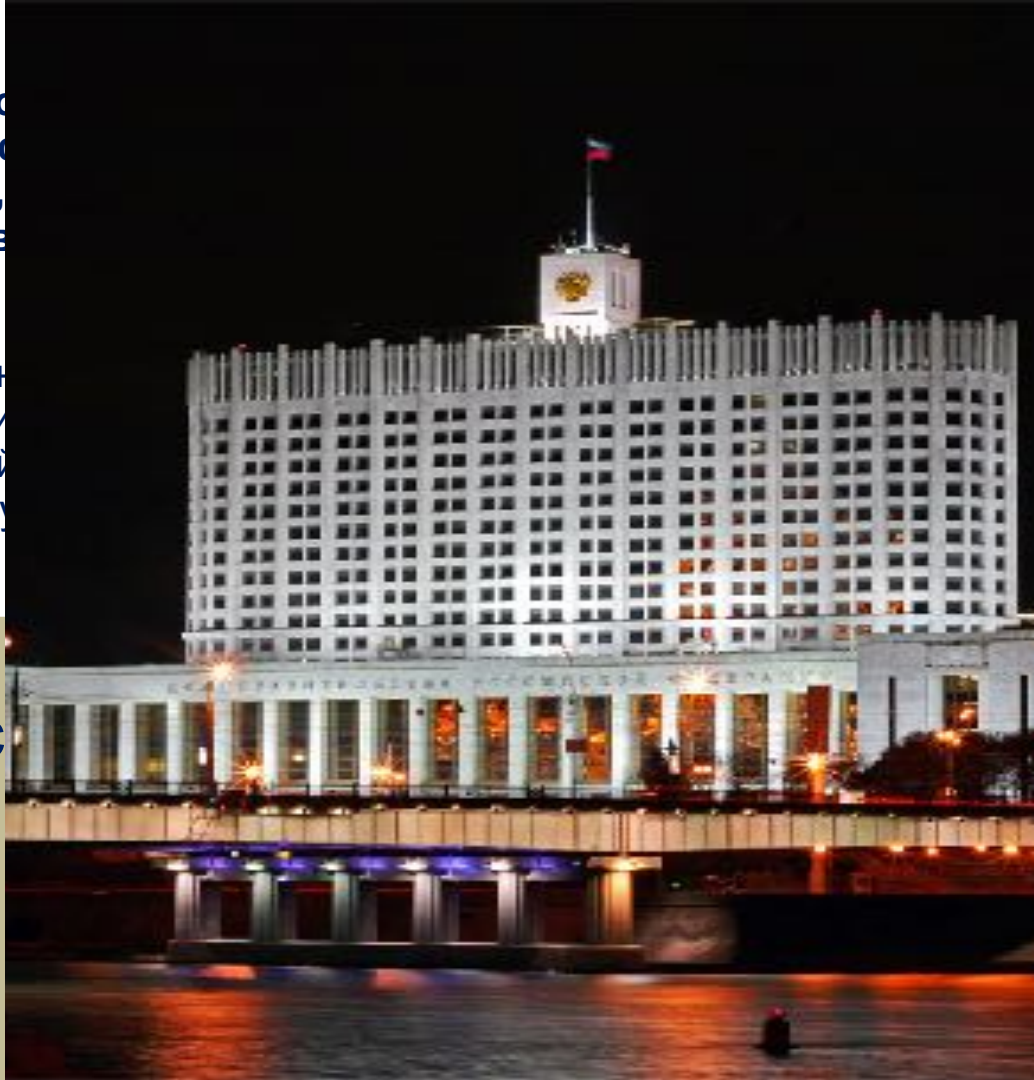
Стратегия и принципы «нулевого» травматизма



**КОМПЛЕКС МЕР по стимулированию
работодателей и работников к улучшению
труда и сохранению здоровья работников,
мотивированию граждан к ведению здоровой
жизни**

П. 4 Проведение мероприятий по продвижению
новых принципов концепции "нулевого" травматизма
работодателей основных видов экономической
деятельности в целях совершенствования принципов
управления охраной труда

Распоряжение Правительства
Российской Федерации от
26 апреля 2019 г. № 833-р





Принятие этой стратегии перевернуло традиционный взгляд на безопасность дорожного движения.

Фокус с предупреждения аварий сместился на обеспечение того, чтобы **ни один человек не погиб или не получил инвалидность** в результате дорожно-транспортного происшествия.

На уровне шведского Транспортного агентства было официально заявлено, что в процессе трудовой деятельности, на дорогах, на железной дороге, на морском или авиатранспорте не может быть и речи о том, чтобы хоть одно происшествие **окончилось смертью пострадавшего**

*Стратегия Vision Zero для
безопасности дорожного
движения
Швеция, 1997 г.*



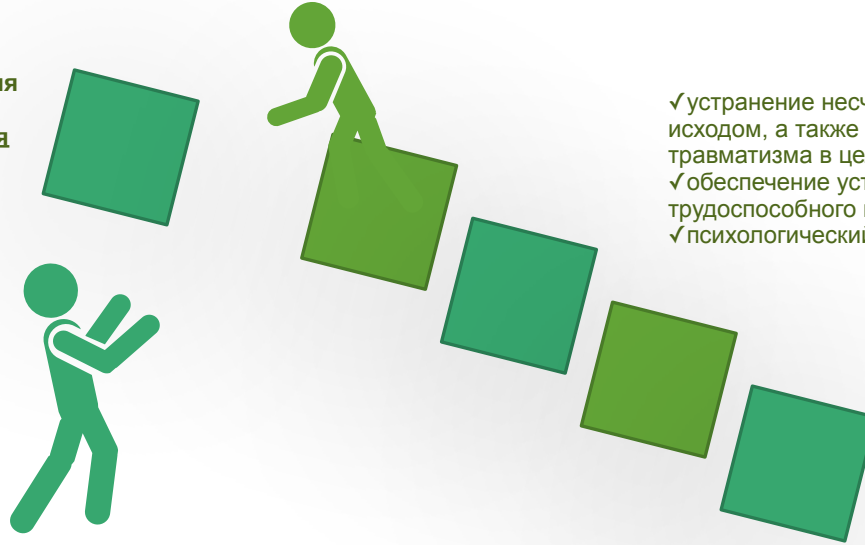
Стратегия Vision Zero для предотвращения смертельного травматизма на рабочих местах, Швеция, 2014 год

В марте 2014 года парламент Швеции начал диалог с социальными партнерами относительно применения стратегии Vision Zero на всех рабочих местах

Стратегия Vision Zero для производства была представлена в 2016 году и содержит три основных направления:

Эту стратегию планировалось внедрять для искоренения случаев смертельного травматизма на производстве, увеличения инвестиций в научные исследования и обучение работников

Парадигма Vision Zero, представленная в стратегии, такова: «Никто не должен умереть или получить увечье в результате своей работы».



- ✓ устранение несчастных случаев со смертельным исходом, а также предотвращение производственного травматизма в целом;
- ✓ обеспечение устойчивой трудовой жизни трудоспособного населения;
- ✓ психологический климат на рабочем месте.



Ассоциация страхователей Г
(DGUV) в 2008 году впервые
официально включила стратеги
Zero в свои принципы профилак

Vision Zero от Ассоциации
страхователей Германии, 2008
г.



Стратегия базируется на четырех основных принципах



право на жизнь не
подлежит обсуждению

Ничто не превышает по ценности человеческую жизнь

люди совершают
ошибки

Стратегия Vision Zero основана на очевидном факте, что ошибки на работе и на дорогах никогда не могут быть полностью устранены

способность справляться с
физическими и психологическими
нагрузками имеет решающее значение

Именно потому, что люди ошибаются, необходимо сделать так, чтобы ошибки не стоили жизни

ситуационная профилактика -
на первом месте

Водители транспортных средств, а также работники не могут самостоятельно создавать безопасные условия труда или транспортную инфраструктуру. Это означает, что «разработчики» систем организации труда и дорожного движения должны обеспечить адаптацию и рабочего места и транспортных средств для целей его максимальной безопасности, а не наоборот

“

В **2012** году Международная секция угольной отрасли первая из 13 Международных секций МАСО, приняла разработать свою стратегию профилактики под названием Zero: безопасность и здоровье в угольной отрасли во

Эта стратегия основана на убеждении в том, что в угольной отрасли меры предупреждения и профилактики создать условия, при которых «несчастные случаи на производстве ушли в прошлое, и **никто не убит или пожизненного увечья**»

VISION
ZERO

Safety.Health.Wellbeing

Международный уровень: МА



В июне 2015 года на заседании Специальной МАСО по мерам профилактики в Южной Корее единодушно решили присоединиться к стратегии Visi

В рамках стратегии были разработаны 7 Золотые правила, по мнению МАСО, должны помочь работодателям достичь уровня нулевого травматизма на своих предприятиях

На Всемирном конгрессе по охране труда в Сингапуре в сентябре 2017 года МАСО объявило о том, что стратегия Zero приобретает международный статус. Тогда же было представлено и Руководство для работодателей по внедрению золотых правил

Международный уровень: МА



Safety.Health.Wellbeing

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ



Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конклевски в одном из своих выступлений подчеркнул:

«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».

Чтобы обеспечить это беспарное право, эксперты разработали 7 золотых принципов, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда на любом предприятии в любой стране. **Важнейшие правила таковы:**



1

Стать лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.



2

Выявлять угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3

Определить приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



4

Построить полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



5

Сделать рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.



6

Повышать профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.



7

Ориентироваться на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

[http://
visionzero.global/
sites/default/files/
2017-08/5-
Vision zero Guide-
Web.pdf](http://visionzero.global/sites/default/files/2017-08/5-Vision%20zero%20Guide-Web.pdf)

VISION ZERO

**Семь «золотых правил» производства с
нулевым травматизмом и с безопасными
условиями труда**

Руководство для работодателей и менеджеров



VISION ZERO
CHALLENGE



Vision Zero

— концепция нулевого травматизма:
обязательна ли она для работодателя

Критика

Критика концепции как таковой

VZ нереалистична и наивен, особенно в том, что все (серьезные) аварии могут быть предотвращены; отрицает реальность риска (подразумевая неопределенность, человеческое ограничение и обучение на ошибках); декларирует, что нулевой вред является «единственно приемлемой целью в безопасности»,



VZ и системные улучшения

VZ - это деятельность компаний, которые стремятся обеспечить безопасность с помощью бюрократических систем безопасности (например, надзор и измерение данных об инцидентах и травмах, а также связанных с ними бюрократических процессов) и бюрократической ответственности. Кроме того, VZ предлагает отвлечь внимание от общей картины и сосредоточиться на микроскопических рисках



Использование показателей эффективности

VZ ориентирована только на запаздывающие индикаторы (например, уровень травматизма), предполагает мошенничество с цифрами: статистическая вероятность неудачи в сложном мире, ограниченном ресурсами, просто исключает ноль - мошеннические манипуляции с зависимой переменной становятся «логическим ответом»



VZ и поведение человека

VZ стимулирует карательное мышление, т.к. все виды человеческих ошибок всегда будут присутствовать. Позитивные цели и задачи гораздо более эффективны, чем такие цели, как отсутствие аварий и происшествий



Ростовская область

Министерством труда и соцразвития Ростовской области подготовлены рекомендации по разработке и внедрению в организациях Ростовской области программы «Нулевой травматизм». Основной целью проведения мероприятий по внедрению в организациях программы «Нулевого травматизма» является сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда.

Ростовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерство здравоохранения Ростовской области предлагает учреждениям здравоохранения в срок до 25 января 2016 года внедрить программу «Нулевого травматизма».

С текстом рекомендаций можно ознакомиться на сайте в разделе «Социальное партнерство» и «Специальная оценка условий труда».

<http://rostov.przrf.ru/news/full/Otraslevoe-regionalnoe-soglasenie/Rekomendacii-mintruda-Rostovskoj-oblasti-po-razrabotke1/>

Файлы для скачивания

- ✓ [Рекомендации нулевой травматизм](#)
- ✓ [Мероприятия к типовой программе_нулевой травматизм](#)
- ✓ [Типовая программа](#)
- ✓ [post_pro428_24.06.2015 раздел 10 Охрана труда](#)

http://www.neftegorskadm.ru/sites/default/files/filelist/programma_nulevoy_travmatizm.pdf

Согласно пункту 1.2. Протокола итогового заседания проектного офиса по разработке и реализации проекта «Создание макета программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области» под председательством Врио вице-губернатора Самарской области А.Б.Фетисова от 11.09.2018 № 1 (далее - протокол) направляем Вам типовую программу в целях разработки на ее основе корпоративных программ «Нулевого травматизма» и их последующей реализации.

<https://xn--80adivcf8a7c0a6b.xn--p1ai/docs/prorokt-aktov/nulevoj-travmatizm-proekt.html>

ПРОЕКТ

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СМЫШЛЯЕВКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛЖСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «____» _____ 2018 г. № ____

Об утверждении в Администрации городского поселения
Смышляевка муниципального района Волжский Самарской
области программы «Нулевой травматизм» на 2018-2020 годы

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Нулевого травматизма» в Администрации городского
поселения Смышляевка муниципального района Волжский
Самарской области на 2018-2020 год

<http://internat5-tlt.ru/pages/os/docum/nulltravm.pdf>

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома Директор

_____ А.Ю.Яценко ГБОУ школа-интернат №5
г.о. Тольятти

_____ А.П. Стариков

Приказ от 04.12.2018 № 70-5

Программа «Нулевой травматизм» Государственного
бюджетного

общеобразовательного учреждения Самарской
области

«Школы-интерната № 5 для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья городского
округа Тольятти»

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



Программа
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

**VISION
ZERO∞**

[http://www.tit-tet.ru/assets/files/litvinov/
programma-nulevogo-travmatizma.pdf](http://www.tit-tet.ru/assets/files/litvinov/programma-nulevogo-travmatizma.pdf)

ВАЖНО!!!



Приверженность стратегии нулевого травматизма является **добровольной**! Это не является обязанностью работодателя и не требует отдельных локальных актов!

Если у работодателя внедрена и эффективно функционирует система управления охраной труда, основанная на управлении рисками, это может служить свидетельством его приверженности стратегии, т.к. комплекс мер по управлению рисками направлен на снижение и (или) предотвращение травматизма!





**Предложения по внедрению принципов
концепции «нулевого» травматизма на
предприятиях в субъектах Российской Федерации**

Использование диагностического комплекса РОСТ

Доступ к диагностическому комплексу является бесплатным и свободным



Включение вопросов системного подхода к управлению охраной труда в программы ведомственного контроля

Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».



Включение внедрения концепции «нулевого» травматизма и процессов управления рисками в критерии оценки социальной ответственности работодателей

Включать в критерии оценки участников конкурса, а также в критерии социальной ответственности для добровольного декларирования внедрение концепции «нулевого» травматизма, наличие эффективной системы управления охраной труда, процедуры управления рисками, наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни



Сотрудничество с учебными центрами

Разъяснять необходимость включения в программы подготовки по охране труда вопросы, связанные с разработкой и оценкой эффективности систем управления охраной труда, с управлением профессиональными рисками, а также с концепцией «нулевого» травматизма и культурой безопасности



Взаимодействие с Государственными инспекциями труда и региональными отделениями Фонда социального страхования

Проведение совместных мероприятий по вопросам необходимости внедрения СУОТ, а также вопросов, связанных с возможностью использования части страховых взносов на мероприятия по предупреждению и профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости



Внедрение концепции «нулевого» травматизма на уровне предприятий

Если у работодателя внедрена и эффективно функционирует система управления охраной труда, основанная на управлении рисками, это может служить свидетельством его приверженности концепции, т.к. комплекс мер по управлению рисками направлен на снижение и (или) предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости



Кузнецова Екатерина Анатольевна
Заместитель директора Центра исследований охраны труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
kuznetsova@vcot.info

