



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Актуальные вопросы охраны труда

Молебнов Георгий Владимирович

Директор Департамента условий и
охраны труда Минтруда России



Устойчивое снижение показателей производственного травматизма в период 2007-2019 гг.

в **2,4** раза

Снизилось общее количество несчастных случаев
— с 85 012 до 35 492 человек*

в **2,3** раза

Снизилось количество случаев с тяжелыми последствиями (групповые несчастные случаи, неизвестные случаи с тяжелым и смертельным исходом)
— с 13 722 до 5 860 человек**

в **2,8** раза

Снизилось количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве
— с 4 583 до 1 613 человек**

на **4,2%**

Снизилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями
— с 6 116 до 5860 за период 2018-2019 гг.**



Снижение количества пострадавших на производстве в период 2018-2019 гг.

на **5%**

снизилось количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве — с 1 698 до 1 613 человек

Сохраняется высокий уровень количества погибших на производстве



Основные причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в Российской Федерации в 2019 г.

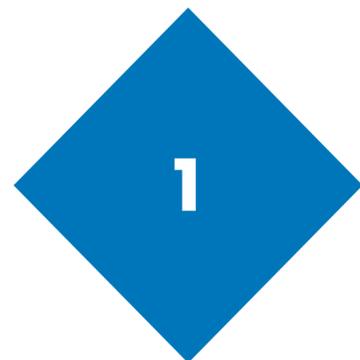
31,6% Неудовлетворенная организация производства работ

10,2% Нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда

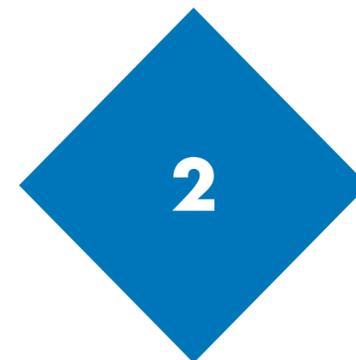
11,2% Нарушение правил дорожного движения

6,7% Технологические и техногенные факторы

Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условия труда и сохранению здоровья работников



Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости



Стимулирование работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников



Мотивирование граждан к ведению здорового образа жизни



Мониторинговые мероприятия

Основные изменения и дополнения, предлагаемые законопроектом

Новая редакция Трудового кодекса предполагает



Внедрение базового принципа предупреждения и профилактики, основанного на постоянном выявлении опасностей на рабочих местах, анализе и устранении причин этих опасностей для улучшения условий труда



Внедрение института самостоятельной оценки работодателем соблюдения требований трудового законодательства, которая будет проводиться по заранее сформированному Рострудом перечню вопросов



Введение учета микротравм, полученных работниками, и анализ их причин



Личное участие работников в обеспечении безопасных условий труда на своих рабочих местах



Ожидаемые результаты принятия нового Трудового договора



Сохранение положительной динамики сокращения смертности и травматизма вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



Новый импульс улучшения условий труда на рабочих местах



Обеспечение снижения административной нагрузки и большей гибкости для работодателя в построении современной системы управления охраной труда, основанной на систематическом анализе, оценке и снижении существующих профессиональных рисков



Повышение информированности работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а также вовлеченности работников в обеспечение надлежащих условий труда



Реализация подпрограммы «Безопасный труд» программы «Содействие занятости населения»

Задачи подпрограммы

1

Обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

2

Улучшение условий труда

Основные мероприятия



Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда



Модернизация инструментов государственного управления охраной труда



Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах

В этом году стартовала общественно-просветительская кампания «Здоровье. Ответственность. Труд», направленная на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе

<https://vk.com/zdoroveotvetstvennosttrud>

<https://www.facebook.com/zdoroveotvetstvennosttrud/>

<https://www.instagram.com/zdoroveotvetstvennosttrud/>



Регуляторная гильотина

Переход от реагирования на негативные события к их предупреждению



Внедрение «регуляторной гильотины»*



Сокращение количества актов по охране труда

Ключевые задачи



Обеспечение снижения травматизма и сохранение здоровья работников за счет систематизации обязательных к исполнению требований охраны труда



Снижение регулирующей нагрузки на работодателя

Реализация



Актуализация требований охраны труда с учетом современных реалий и внедрения системы управления профессиональными рисками



Внедрение риск-ориентированного подхода: отказ от типовых отраслевых норм выдачи СИЗ и выдачи их только на опасные производства



Устранение дублирований в НПА Минтруда, Ростехнадзора и Роспотребнадзора

Изменения модели управления охраной труда. Основные документы в сфере охраны труда, которые планируется принять в 2021 г.



Стартует пилотный проект в 3 субъектах РФ, который нацелен оценить эффект от внедрения профессиональных рисков



Новый порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников и перечни вредных и опасных производственных факторов и работ при которых проводятся обязательные медицинские осмотры, взамен действующего приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. №302н



Единые типовые нормы выдачи СИЗ для всех видов деятельности взамен действующих актов. Это позволит перейти от выдачи СИЗ работников по конкретным должностям к выдачи СИЗ в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и/или опасных производственных факторов. Работодатель сможет выбирать СИЗ самостоятельно



Новый порядок обучения работников по охране труда взамен действующего постановления Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»



Актуализированные правила по охране труда. До конца года планируется разработка 41 правил по охране труда для разных видов экономической деятельности



Единая структура типовых инструкций по охране труда взамен отмененных в рамках механизма «регуляторной гильотины» типовых инструкций по охране труда

Новое регулирование трудовых отношений в сфере охраны труда позволит усилить профилактические и предупредительные меры в отношении безопасного труда работников, сохранить жизнь и здоровье работников, устранить устаревшие и дублирующие нормы, а также обеспечит снижение регулирующей нагрузки на сферу охраны труда.



Стратегия достижения Vizion Zero

Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «Vizion Zero»

или «Нулевой травматизм» —

это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления — безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Золотые правила

- ★ Стать лидером — показать приверженность принципам
- ★ Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации
- ★ Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
- ★ Выявлять угрозы — контролировать риски
- ★ Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки
- ★ Определять цели — разрабатывать программы
- ★ Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

600 компаний

Присоединились к программе

25 регионов

Спасибо за внимание

